

Norveški program "Rad za sve" – iskustvo najuspješnijih tvrtki

Arve Lie

CMJ 2008;49:533-60

Cilj Odrediti jesu li najuspješnije tvrtke programa "Rad za sve" uspješnije nego prosječne norveške tvrtke u smanjenju broja bolovanja, promicanju ranog povratka na posao, i prevenciji odlaska u prijevremenu mirovinu.

Postupci Godine 2004. izabrali smo 86 tvrtki s otprilike 90 000 zaposlenih iz Baze najuspješnijih tvrtki u programu "Rad za sve." Upitnik o ciljevima, provedbi i rezultatima programa poslan je poštom jednom predstavniku radnika i jednom predstavniku uprave tvrtke. Podatci o korištenju bolovanja, prijevremene mirovine i invalidske mirovine u razdoblju 2000.-2004. uzeti su iz Nacionalnog zavoda za osiguranje. Podatci o ostalim norveškim tvrtkama uzeti su iz Nacionalnog zavoda za statistiku.

Rezultati Stopa odaziva bila je 65%. Iako je svrha programa bila smanjenje broja odlazaka na bolovanje, sprječavanje prijevremenih odlazaka u mirovinu i promicanje zapošljavanja osoba s posebnim potrebama, većina pozornosti u tvrtkama bila je posvećena smanjenju broja odlazaka na bolovanje. Broj odlazaka na bolovanje u najuspješnijim tvrtkama programa (8,%) bio je viši nego u prosječnim norveškim tvrtkama (6,9%). Provedba velikog broja aktivnosti iz programa „Rad za sve,“ omogućavanje zaposlenicima da sami donose odluke, i dobra suradnja sa službom medicine rada bili su povezani s manjim brojem odlazaka na bolovanje. U prosjeku 0,7% novih zaposlenika godišnje je primalo invalidsku mirovinu, što je značajno niže od očekivanih 1,3% godišnje u prosječnim norveškim tvrtkama. Često korištenje invalidske mirovine bilo je povezano s velikim brojem odlazaka na bolovanje i bilo je češće u tvrtkama koje imaju velik broj zaposlenika starijih od 50 godina. U prosjeku je 0,4% zaposlenika godišnje dobivalo naknadu za prijevremenu mirovinu, što je u skladu s nacionalnim prosjekom. Često korištenje prijevremene mirovine bilo je češće u tvrtkama koje imaju mnogo zaposlenika starijih od 50 godina.

Zaključak Najuspješnije tvrtke programa "Rad za sve" imale su veći broj odlazaka na bolovanje nego što je bilo očekivano. To pokazuje da je teško identificirati najuspješnije tvrtke i da se tvrtke identificirane na dosadašnji način ne mogu smatrati uzorima za ostale tvrtke. Dobra suradnja s službom medicine rada i uključivanje zaposlenika u donošenje odluka o njihovom radnom statusu povezani su s manjim brojem odlazaka na bolovanje.