



Sveučilište u Splitu
Medicinski fakultet

Universitas Studiorum
Spalatensis
Facultas Medica

Šoltanska 2, 21000 Split
Hrvatska

Sukladno članku 65. st. 1. Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama (NN 56/22) zaposlenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza dolaska i odlaska s posla (u daljnjem tekstu: naknada troškova prijevoza) pod uvjetom da je udaljenost od njegovog prebivališta, odnosno boravišta do mjesta rada najmanje 2 km. Provjera ispunjavanja uvjeta od 2 km izračunava se kao **pješačka ruta** sa suvremenom pješačkom stazom koja omogućava sigurno kretanje pješaka i to putem stranice <https://www.google.com/maps>

Nakon što se utvrdi da zaposlenik ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza jer ostvaruje uvjet da pješačka ruta sa suvremenom pješačkom stazom sa stranice <https://www.google.com/maps> u njegovom slučaju iznosi **više** od 2 km, za daljnje utvrđivanje načina i visine naknade troškova prijevoza relevantna je najkraća automobilska ruta sa suvremenim asfaltom.

IZJAVA

o načinu korištenja prava na naknadu troškova prijevoza

Sukladno članku 65. stavku 19. Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama (NN 56/22) zaposlenik: _____ **izjavljuje da će počevši od**
_____ **godine za potrebe prijevoza** dolaska na posao i povratka s posla **koristiti sljedeći način**
(zaokružiti broj ispred odabranog načina, moguće je odabrati samo jedan način):

1. Koristit ću javni prijevoz za dolazak na posao i povratak s posla, a poslodavac će mi nadoknaditi troškove prijevoza za dolazak na posao i povratak s posla javnim prijevozom u visini stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne karte ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje karte ili pojedinačne karte ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje ili mjesečne karte, a sve prema predloženim računima, **(račun mora sadržavati podatke iz kojih je vidljiva relacija putovanja i datum, te ime i prezime zaposlenika i broj iskaznice).**
2. Neću koristiti organizirani javni prijevoz, ostvariti ću pravo na naknadu troškova prijevoza, koja će se za svaki pojedini mjesec isplaćivati u visini 1/12 cijene godišnje karte ako postoji mogućnost kupnje godišnje karte, odnosno u visini mjesečne karte ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje karte ili pojedinačne karte ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje ili mjesečne karte.
3. Do mjesta rada nemam organiziranog javnog prijevoza na **dijelu** udaljenosti, naknada troškova prijevoza isplatit će se:
 - a. za dio udaljenosti na kojoj prijevoz nije organiziran u visini naknade po prijednom kilometru uvrđenoj sukladno čl. 65. st. 25. do 27. TKU (NN 56/22)
 - b. za dio udaljenosti na kojoj je prijevoz organiziran a kojeg zaposlenik koristi, u visini cijene karte organiziranog prijevoza, a ako ga ne koristi, u visini cijene karte organiziranog prijevoza ili u visini naknade po prijednom kilometru uvrđenoj sukladno čl. 65. st. 25. do 27. TKU (NN 56/22), ovisno o tome što je za poslodavca povoljnije.



Sveučilište u Splitu
Medicinski fakultet

Universitas Studiorum
Spalatensis
Facultas Medica

Šoltanska 2, 21000 Split
Hrvatska

4. Budući imam navršenih 58 godina života, a udaljenost od prebivališta/boravišta do mjesta rada mi je manja od 2 km pješačke rute, ostvariti ću pravo na naknadu troškova prijevoza **isključivo za kupljenu** mjesečnu kartu ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje karte ili pojedinačne karte ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje ili mjesečne karte (**račun mora sadržavati podatke iz kojih je vidljiva relacija putovanja i datum, te ime i prezime zaposlenika i broj iskaznice**).
5. Neću koristiti niti međumjesni javni prijevoz niti bilo kakvu drugu vrstu prijevoza za dolazak na posao i povratak s posla (ovaj zaposlenik nema pravo na naknadu troškova prijevoza).

Izjavu dajem u svrhu ostvarivanja prava na naknadu troškova prijevoza, te pod materijalnom i kaznenom odgovornošću odgovaram za točnost danih podataka. Ovom izjavnom obvezujem se prijaviti svaku promjenu danih podataka. Upoznat sam da je davanje netočnih podataka i primanje naknade za troškove prijevoza temeljem tako danih podataka teška povreda radne dužnosti za koju se može otkazati ugovor o radu.

U _____, dana _____

Potpis zaposlenika: _____

Potpisivanjem izjave, zaposlenik daje izričitu privolu/suglasnost Poslodavcu, kao voditelju zbirke osobnih podataka, da može prikupljati, koristiti, dalje obrađivati i objaviti njegove osobne podatke, u svrhu izvršavanja zadaća od javnog interesa (djelatnost visokog obrazovanja), izvršavanja javnih ovlasti (statistička istraživanja, praćenje kvalitete stručnog rada i rada stručnih službi, ostvarivanja prava i obveza iz radnog odnosa i druge službene svrhe) i u svrhu izvršavanja drugih zakonskih obveza Poslodavca, a sve sukladno *Općoj uredbi za zaštitu podataka (Uredba EU 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća), Zakonu o provedbi Opće uredbi o zaštiti podataka (NN 42/18)* i drugim pozitivnim propisima. Poslodavac se obvezuje da će osobne podatke obrađivati pošteno i zakonito, te će ih obrađivati samo u svrhu za koju su prikupljeni, odnosno u svrhu koja je podudarna sa svrhom prikupljanja, te se isti neće prikupljati u većem opsegu nego što je to nužno da bi se postigla utvrđena svrha.